



ДОКТРИНА “З ОРГАНІЗАЦІЇ ОЦІНЮВАННЯ (СЕРТИФІКАЦІЇ) У ЗБРОЙНИХ СИЛАХ УКРАЇНИ”



ЧЕРВЕНЬ 2021

ОБМЕЖЕННЯ РОЗПОВСЮДЖЕННЯ:

обмежень для розповсюдження немає.

**ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ДОКТРИН ТА ПІДГОТОВКИ
ГЕНЕРАЛЬНОГО ШТАБУ ЗБРОЙНИХ СИЛ УКРАЇНИ
СПІЛЬНО З ЦЕНТРОМ ОПЕРАТИВНИХ СТАНДАРТІВ І
МЕТОДИКИ ПІДГОТОВКИ ЗБРОЙНИХ СИЛ УКРАЇНИ**

ВКП 7-00(165).03.03

ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник Генерального штабу
Збройних Сил України
генерал-лейтенант

“ 22 ” червня 2021 року

Сергій КОРНІЙЧУК



ДОКТРИНА “З ОРГАНІЗАЦІЇ ОЦІНЮВАННЯ (СЕРТИФІКАЦІЇ) У ЗБРОЙНИХ СИЛАХ УКРАЇНИ”

Військова керівна
публікація
військовим
організаційним
структурам з організації
оцінювання
(сертифікації) у
ЗС України

ЧЕРВЕНЬ 2021

ОБМЕЖЕННЯ РОЗПОВСЮДЖЕННЯ:

обмежень для розповсюдження немає.

ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ДОКТРИН ТА ПІДГОТОВКИ
ГЕНЕРАЛЬНОГО ШТАБУ ЗБРОЙНИХ СИЛ УКРАЇНИ
СПІЛЬНО З ЦЕНТРОМ ОПЕРАТИВНИХ СТАНДАРТІВ І
МЕТОДИКИ ПІДГОТОВКИ ЗБРОЙНИХ СИЛ УКРАЇНИ

Генеральний штаб ЗС України

№ 1546 НВГШ від 23.06.2021 16:21:59 арк. 30/3



ПЕРЕДМОВА

З урахуванням результатів апробації положень Доктрини з організації оцінювання (сертифікації) у Збройних Силах України (далі – Доктрина) в період з липня 2020 по червень 2021 року, видано Доктрину у третій редакції (ВКП 7-00(165)03.03), зважаючи на зазначене друге видання Доктрини (ВКП 7-00(03).02) від 05.10.2020 № 3368/НВГШ **вважати такою що втратила чинність.**

Доктрину розроблено з метою запровадження нової системи оцінювання (сертифікації) визначених органів військового управління, військових частин та підрозділів видів, окремих родів військ (сил) Збройних Сил України (далі – ЗС України) щодо набуття оперативних (бойових, спеціальних) спроможностей з врахуванням доктринальних документів з оцінювання НАТО.

Доктрина включає в себе: основи оцінювання (сертифікації) визначених органів військового управління, військових частин та підрозділів видів, окремих родів військ (сил) ЗС України щодо набуття визначених оперативних, бойових, спеціальних спроможностей; показники, рівні та порядок визначення загальної оцінки; порядок організації оцінювання (сертифікації); підготовки фахівців з оцінювання, а також керівництво (управління) оцінюванням (сертифікацією) у ЗС України.

Доктрина враховує вимоги щодо співробітництва у сфері оборони для приєднання до загальноєвропейської системи безпеки, досягнення взаємосумісності з країнами-членами НАТО, а також досвід підготовки, перевірки готовності та застосування військових частин (підрозділів) ЗС України в ході проведення антитерористичної операції та операції Об'єднаних сил на території Донецької та Луганської областей.

Доктрина з організації оцінювання (сертифікації) у ЗС України розроблена робочою групою офіцерів управління планування, досвіду та оцінювання Головного управління доктрин та підготовки Генерального штабу ЗС України, Центру оперативних стандартів і методики підготовки ЗС України, Національного університету оборони України імені Івана Черняховського, Центрального науково-дослідного інституту ЗС України під загальним керівництвом начальника Головного управління доктрин та підготовки Генерального штабу ЗС України та погоджена із заінтересованими органами військового управління, установами ЗС України та структурними підрозділами Генерального штабу ЗС України.

Пропозиції щодо змісту цієї Доктрини надсилати до відділу оцінювання (сертифікації) управління планування, досвіду та оцінювання Головного управління доктрин та підготовки Генерального штабу ЗС України за адресою: 03168, м. Київ, Повітрофлотський проспект, 6, Головне управління доктрин та підготовки Генерального штабу ЗС України, ТКМ “Дніпро” usvir@ysvr.dod.ua, ТКМ “Седо-М” – індекс 348, електронна адреса pavlo.morozenko@mil.gov.ua (контактний телефон розробників для надання зауважень та пропозицій – 233-21, 454-45-21 (полковник Морозенко Павло Олександрович).

ЗМІСТ

	ПЕРЕДМОВА	2
	ВСТУП	4
	ПОСИЛАННЯ НА ВІЙСЬКОВІ ПУБЛІКАЦІЇ	5
	ОСНОВНІ ТЕРМІНИ ТА ВИЗНАЧЕННЯ	7
	ПЕРЕЛІК СКОРОЧЕНЬ ТА УМОВНИХ ПОЗНАЧЕНЬ	9
1	ОСНОВИ ОЦІНЮВАННЯ (СЕРТИФІКАЦІЇ) ВИЗНАЧЕНИХ ОРГАНІВ ВІЙСЬКОВОГО УПРАВЛІННЯ, ВІЙСЬКОВИХ ЧАСТИН ТА ПІДРОЗДІЛІВ ВИДІВ, ОКРЕМИХ РОДІВ ВІЙСЬК (СИЛ) ЗС УКРАЇНИ ЩОДО НАБУТТЯ ВИЗНАЧЕНИХ СПРОМОЖНОСТЕЙ	11
1.1	Загальні положення	11
1.2	Керівні документи з питань оцінювання (сертифікації)	12
1.3	Підготовка та оцінювання (сертифікації), принципи та вимоги до них	15
1.4	Принципи оцінювання (сертифікації)	16
2	ПОКАЗНИКИ, РІВНІ ТА ПОРЯДОК ВИЗНАЧЕННЯ ЗАГАЛЬНОЇ ОЦІНКИ	17
2.1	Показники оцінювання визначених органів військового управління, військових частин та підрозділів видів, окремих родів військ (сил) ЗС України щодо набуття визначених спроможностей.	17
2.2	Оцінка рівня набутих спроможностей визначених органів військового управління, військових частин та підрозділів ЗС України	18
2.3	Рівні оцінювання спроможностей та взаємосумісності	19
2.4	Визначення оцінки сил та засобів залучених до Концепції оперативних можливостей	20
3	ОРГАНІЗАЦІЯ ОЦІНЮВАННЯ (СЕРТИФІКАЦІЇ) У ЗС УКРАЇНИ	21
3.1	Підготовка оцінювання (сертифікації)	21
3.2	Проведення оцінювань (сертифікації)	23
3.3	Всебічне забезпечення оцінювання (сертифікації)	24
3.4	Звітність за результатами оцінювання	24
4	ПІДГОТОВКА ФАХІВЦІВ З ОЦІНЮВАННЯ	25
5	КЕРІВНИЦТВО (УПРАВЛІННЯ) ОЦІНЮВАННЯМ (СЕРТИФІКАЦІЄЮ) ЩОДО НАБУТИХ СПРОМОЖНОСТЕЙ У ЗС УКРАЇНИ	26
5.1	Розподіл повноважень	26
5.2	Розвиток системи оцінювання ЗС України	27
	СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ (ДЖЕРЕЛ)	28
	ДЛЯ ЗАМІТОК	29

ВСТУП

З початком війни на Сході України та збройної агресії з боку Російської Федерації проти нашої держави, розпочався пошук та розвиток форм і способів застосування Збройних Сил України з врахуванням проблем застосування в умовах появи нових загроз та тенденцій щодо розвитку конфлікту. В умовах що склалися, процес підготовки до застосування та ведення бойових дій потребують вдосконалення всієї нормативної бази у відповідності до вимог часу та загроз, які мають місце. Одним з таких документів є Доктрина з організації оцінювання (сертифікації) у Збройних Силах України (далі – Доктрина).

Доктрина є системою поглядів та положень щодо мети, завдань, принципів, видів, вимог до оцінювання (сертифікації) визначених органів військового управління, військових частин та підрозділів видів, окремих родів військ (сил) Збройних Сил України (далі – ЗС України) щодо набуття ними визначених оперативних (бойових, спеціальних) спроможностей, а також ролі і місця системи оцінювання (сертифікації), що впроваджується у ЗС України, в системі їх підготовки.

Доктрину розроблено на виконання вимог Указів Президента України “Про рішення Ради національної безпеки і оборони України від 6 травня 2015 року № 287/2015 “Про Стратегію національної безпеки України” та від 20 травня 2016 року № 240/216 “Про Стратегічний оборонний бюлетень України” (посилання а, б) та переліку основних заходів досягнення цілей партнерства в Міністерстві оборони України та Збройних Силах України на 2018 – 2020 роки (в частині, що стосується цілей партнерства G 1000, L 1201, A 1201, M 1201, H 4005) (посилання в).

ПОСИЛАННЯ НА ВІЙСЬКОВІ ПУБЛІКАЦІЇ

Позначка військової публікації	Повне найменування військової публікації
1	2
	а. Указ Президента України Про рішення Ради національної безпеки і оборони України від 6 травня 2015 року № 287/2015 “Про Стратегію національної безпеки України” (забезпечення максимальної взаємосумісності зі збройними силами держав-членів НАТО шляхом запровадження стандартів Північноатлантичного альянсу до 2020 року)
	б. Указ Президента України Про рішення Ради національної безпеки і оборони України від 20 травня 2016 року № 240/2016 “Про Стратегічний оборонний бюлетень України”
	в. Перелік основних заходів досягнення цілей партнерства в Міністерстві оборони України та Збройних Сил України на 2018 – 2020 роки (в частині що стосується цілей партнерства G 1000, L 1201, A 1201, M 1201, H 4005)
	г. “Єдиний перелік (каталог) спроможностей Міністерства оборони України, Збройних Сил України та інших складових Сил оборони”, затверджений Міністром оборони України 09 грудня 2019 року
	д. “Типовий перелік завдань Збройних Сил України за сценаріями виникнення та розвитку ситуацій воєнного характеру”, затверджений начальником Генерального штабу – Головнокомандувачем Збройних Сил України 11 грудня 2019 року
	є. “Типовий каталог завдань з підготовки Збройних Сил України” та “Інструкція про порядок розроблення (розміщення) стандартів (каталогів завдань) з підготовки та проведення оцінювання за стандартами підготовки ЗС України” введені в дію наказом Генерального штабу Збройних Сил України від 27.01.2020 № 26 “Про порядок розроблення (розміщення) стандартів (каталогів завдань) з підготовки та проведення оцінювання за стандартами підготовки ЗС України”
	е. Порядок оцінювання бойової, мобілізаційної готовності, готовності до функціонування в умовах особливого періоду в Міністерстві оборони України та Збройних Силах України, затверджений спільним наказом Міністра оборони України та Головнокомандувача Збройних Силах України від 23.11.2020 №4т/6т.
FM 7-0	ж. “Train to win in a complex world”, october 2016 (Спрямованість бойової підготовки на досягнення здатності перемагати у складних умовах сучасного світу, видання жовтень 2016 року)
Bi-SC 80-90	з. NATO Task List (Перелік (каталог) завдань НАТО)
MC 458/3	к. Основні засади НАТО з питань освіти, підготовки, навчань та оцінювань
AD 075-013	л. Засади НАТО з питань оцінювання та сертифікації

1	2
OCC E&F Version 4.0	м. Handbook “Operational capabilities concept evaluation and feedback (OCC E&F) programme” (Настанова з оцінювання сил та засобів визначених для участі у Програмі оцінювання та зворотного зв'язку Концепції оперативних можливостей НАТО)
	н. Allied Command Operations Forces Standards Volume I – General (Стандарти Об'єднаних Сил НАТО, том I – Загальні положення)
	о. Allied Command Operations Forces Standards Volume II – Стандарти Об'єднаних Сил НАТО, том II – Вимоги (стандарти) підготовки Сухопутних військ
	п. Allied Command Operations Forces Standards Volume III – Стандарти Об'єднаних Сил НАТО, том III – Вимоги (стандарти) підготовки Повітряних сил
	р. Allied Command Operations Forces Standards Volume IV – Стандарти Об'єднаних Сил НАТО, том IV – Вимоги (стандарти) підготовки Військово-морських сил
	с. Allied Command Operations Forces Standards Volume V – Стандарти Об'єднаних Сил НАТО, том V – Вимоги (стандарти) підготовки Об'єднаних штабів)
TACEVAL	т. Allied Command Operations Forces Standards Volume VI – Стандарти Об'єднаних Сил НАТО, том VI – Оцінювання Повітряних сил
CREVAL	у. Allied Command Operations Forces Standards Volume VII – Стандарти Об'єднаних Сил НАТО, том VII – Оцінювання бойової готовності (Оцінювання Сухопутних військ))
MAREVAL	ф. Allied Command Operations Forces Standards Volume VIII – Стандарти Об'єднаних Сил НАТО, том VIII – Оцінювання Військово-морських сил
JOINTEVAL	х. Allied Command Operations Forces Standards Volume IX – Стандарти Об'єднаних Сил НАТО, том IX – Оцінювання Об'єднаних штабів
	ц. Allied Command Operations Forces Standards Volume X – Стандарти Об'єднаних Сил НАТО, том X – Вимоги (стандарти) підготовки Сил Спеціальних операцій
SOFVAL Volume XI	ч. Allied Command Operations Forces Standards Volume XI – Стандарти Об'єднаних Сил НАТО, том XI – Оцінювання Сил Спеціальних операцій
MEDEVAL	ш. Medical Evaluation Manual, AMedP-1.6 (Керівництво з оцінки медичних підрозділів (закладів охорони здоров'я))
AMedP-1.7	щ. NATO Standard AMedP-1.7 Skills Matrix (Матриця спроможностей медичних підрозділів (закладів охорони здоров'я))
AMedP-1.8	ю. NATO Standard AMedP-1.8 Skills Matrix (Матриця функцій (навичок) медичних підрозділів (закладів охорони здоров'я))
STANAG 2560	я. Evaluation of Nato Medical Treatment Facilities (Оцінювання медичних установ НАТО)

ОСНОВНІ ТЕРМІНИ ТА ВИЗНАЧЕННЯ

Військові організаційні структури – органи військового управління, їх структурні підрозділи, військові частини, вищі військові навчальні заклади, військові навчальні підрозділи закладів вищої освіти, навчальні центри (військові частини) та установи й організації.

Бойовий склад ЗС України – сукупність військових організаційних структур ЗС України, об'єднань, з'єднань, військових частин в їх організаційно-штатній структурі, які призначені для виконання бойових (спеціальних) завдань у складі угруповань військ або самостійно. Бойовий склад ЗС України визначається директивою ГШ ЗС України;

Військова публікація – це військовий керівний документ, навчально-методичний матеріал, офіційно затверджений або введений у дію відповідним наказом (рішенням), що встановлює для загального (обмеженого доступу) й багаторазового використання правила, загальні принципи або характеристики, які стосуються сфери військової діяльності чи її результатів.

Взаємосумісність (Interoperability) – спроможність до спільних узгоджених, ефективних та результативних дій з метою досягнення тактичних, оперативних та стратегічних цілей у сфері оборони.

Елемент (піделемент) – складова частина розділу оціночного листа стандарту підготовки.

Завдання (підзавдання) – це чітко визначена дія (-ї), яка (-ї) оцінюється та виконується органом військового управління, військовою частиною (штабом, підрозділом, тимчасово створеним військовим формуванням), військовослужбовцем.

Засоби оцінювання (сертифікації) – це навчальна матеріально-технічна база, ресурси, що виділяються на підготовку оцінювачів та проведення оцінювання (сертифікації), а також методики (методи) оцінювання, які розкриваються у відповідних доктринальних документах (стандартах підготовки, кваліфікаційних стандартах).

Каталог (підкаталог) завдань (підзавдань) (Mission-essential tasks) (МЕТ) – структурований та систематизований перелік основних (додаткових, додаткових супутніх) завдань (підзавдань), складений у певному порядку з відображенням наданих позначень (набір реєстраційних кодів) та найменуванням завдання (підзавдання), які застосовуються військовою організаційною структурою або військовослужбовцем для виконання визначеного завдання з метою набуття необхідних спроможностей.

Критерій – ознака, на підставі якої приймається рішення щодо готовності об'єкта перевірки до виконання завдань за призначенням за значенням одного або декількох показників.

Оперативні (бойові, спеціальні) спроможності – сукупність властивостей, які визначають здатність органів військового управління (штабу), військової частини (підрозділу, корабля) виконати завдання (бойові завдання) за призначенням відповідно до визначених стандартів підготовки.

Об'єкт оцінювання (сертифікації) – орган військового управління, орган

управління (штаб), військова частина, підрозділ та їм рівні; тактична група (ротна, батальйонна, бригадна); корабель (катер, судно), які підлягають перевірці.

Суб'єкт оцінювання (сертифікації) – органи військового управління, (органи управління тактичного рівня), командувачі (командири, начальники) усіх рівнів, які планують, організовують, проводять та контролюють заходи оцінювання (сертифікації).

Сертифікація (Certification) – процедура документального засвідчення відповідності об'єкту оцінювання вимогам стандартів та критеріям щодо оперативних (бойових, спеціальних) спроможностей, визначених у ЗС України.

Система оцінювання – сукупність суб'єктів, об'єктів та засобів оцінювання, які утворюють визначену цілісність і єдність, що взаємодіють між собою для досягнення визначеної мети оцінювання (сертифікації).

Спроможність – кількісні та якісні показники, що характеризують здатність складових сил оборони виконувати покладені на них завдання щодо оборони держави і відбиття збройної агресії проти України з урахуванням наявних можливостей держави.

Стандарт підготовки – нормативний документ (уніфікований процес), який визначає послідовність досягнення органами військового управління (штабами, військовими частинами, підрозділами, кораблями, військовослужбовцями) оперативних (бойових, спеціальних), індивідуальних) спроможностей до виконання конкретних завдань та визначає критерії їх оцінки. Стандарти підготовки поділяються на стандарти індивідуальної (базової загальновійськової, фахової) підготовки та колективної підготовки і спрямовуються на досягнення сумісності у підготовці підрозділів ЗС України та держав – членів НАТО.

Перелік навчально-бойових (оперативних, спеціальних), індивідуальних) завдань (Mission-essential task list) (METL) – це перелік основних (додаткових, додаткових супутніх) завдань (підзавдань), необхідний для ефективного виконання основного завдання, яке визначається органу військового управління, військовій частині (штабу, підрозділу, тимчасово створеному військовому формуванню), військовослужбовцю для відпрацювання під час заходів підготовки з метою послідовного набуття необхідних оперативних (бойових, спеціальних), індивідуальних спроможностей, передбачених оперативними (бойовими) планами та програмами індивідуальної підготовки.

Функціональні групи спроможностей (Main Capability Areas) – це сукупність подібних спроможностей, об'єднаних за функціональними ознаками.

ПЕРЕЛІК СКОРОЧЕНЬ ТА УМОВНИХ ПОЗНАЧЕНЬ

Скорочення та умовні позначення	Повне словосполучення та поняття, що скорочуються
1	2
ДШВ	Десантно-штурмові війська
ЗС України	Збройні Сили України
КОМ	Концепція оперативних можливостей
КСЛ	Командування Сил логістики
КСП	Командування Сил підтримки
КСВ	Командування Сухопутних військ
КПС	Командування Повітряних Сил
КВМС	Командування Військово-Морських Сил
КССпО	Командування Сил спеціальних операцій
МОУ	Міністерство оборони України
ОВУ	Орган військового управління
ACO FS	Стандарти Об'єднаних Сил НАТО (Allied Command Operations Forces Standards)
CL	Оціночний лист стандарту підготовки (Checklist)
CREVAL	Оцінювання боєготовності Сухопутних військ (Combat readiness Evaluation)
JOINTEVAL	Оцінювання Об'єднаних штабів (Joint Evaluation)
MAREVAL	Оцінювання Військово-Морських Сил (Maritime Evaluation)
MEDEVAL	Оцінювання медичних установ (підрозділів) (Medical Evaluation)
METL	Перелік навчально-бойових завдань (Mission-essential Task list)
NATO (HATO)	Організація Північноатлантичного договору (North Atlantic Treaty Organization)
NEL1	Оцінювання НАТО першого рівня (NATO Evaluation Level 1)
NEL2	Оцінювання НАТО другого рівня (NATO Evaluation Level 2)
NTL	Перелік (каталог) завдань НАТО (NATO Task List)
OCC E&F Programme	Програма оцінювання та зворотного зв'язку Концепції оперативних сил та спроможностей НАТО (Operational Capabilities Concept Evaluation and Feedback Programme)

1	2
SEL1	Самооцінювання першого рівня (Self Evaluation Level 1)
SEL2	Самооцінювання другого рівня (Self Evaluation Level 2)
SME	Фахівці за видами забезпечення (Subject matter experts)
SOFEVAL	Оцінювання Сил спеціальних операцій (Maritime Evaluation)
TACEVAL	Оцінювання спроможностей Повітряних Сил (Tactical Evaluation)

1. ОСНОВИ ОЦІНЮВАННЯ (СЕРТИФІКАЦІЇ) ВИЗНАЧЕНИХ ОРГАНІВ ВІЙСЬКОВОГО УПРАВЛІННЯ, ВІЙСЬКОВИХ ЧАСТИН ТА ПІДРОЗДІЛІВ ВИДІВ, ОКРЕМИХ РОДІВ ВІЙСЬК (СИЛ) ЗС УКРАЇНИ ЩОДО НАБУТТЯ ВИЗНАЧЕНИХ СПРОМОЖНОСТЕЙ

1.1. Загальні положення

1.1.1. Оцінювання визначених органів військового управління, військових частин та підрозділів видів, окремих родів військ (сил) ЗС України (далі – об'єкту оцінювання) щодо набуття визначених оперативних (бойових, спеціальних) спроможностей – це цілеспрямований та організований процес перевірки об'єктів оцінювання, що здійснюється для отримання об'єктивної інформації щодо стану досягнення ними визначеного переліку спроможностей відповідно до визначених стандартів та критеріїв за результатами підсумкового заходу підготовки¹ або завершальних заходів підготовки².

З урахуванням особливостей сучасного стану реформування та розвитку Збройних Сил України, в контексті проведення на сході України з 2014 по 2018 рік Антитерористичної операції та з 2018 року по теперішній час Операції об'єднаних сил, де виключена можливість спільного застосування підрозділів Збройних Сил України та НАТО, положення даної Доктрини застосовувати для оцінювання органів військового управління, військових частин та підрозділів, які визначено Директивою про організацію підготовки Збройних Сил України на навчальний рік для планування, проведення підготовки та оцінювання за стандартами підготовки (далі – СТП).

Решта військових організаційних структур ЗС України оцінюються відповідно до вимог Інструкції з організації підготовки та проведення перевірок у Збройних Силах України, затвердженої наказом Генерального штабу Збройних Сил України від 02.01.2020 №1 (зі змінами).

1.1.2. **Метою** оцінювання (сертифікації) є визначення рівня (взаємосумісності) набутих оперативних (бойових, спеціальних) спроможностей об'єкту оцінювання до виконання завдань в:

- операціях сил оборони держави;
- міжнародних операціях з підтримання миру і безпеки.

1.1.3. Оцінювання (сертифікація) запроваджується із **завданнями**:

отримання об'єктивної інформації щодо стану готовності визначених органів військового управління, військових частин та підрозділів до реалізації набутих оперативних (бойових, спеціальних) спроможностей (рівня взаємосумісності);

визначення проблемних питань підготовки (забезпечення) об'єкту оцінювання та надання детальних рекомендацій щодо усунення виявлених проблем;

врахування в методиках перевірки готовності об'єктів оцінювання до

¹ в кінці навчального року (циклу)

² в кінці бойового злагодження

виконання завдань за призначенням (взаємосумісності з НАТО) особливостей видів, окремих родів військ (сил) і об'єднаних штабів.

1.1.4. Сутність оцінювання спроможностей (оперативних, бойових, спеціальних) полягає у перевірці досягнутих показників спроможностей відповідно до визначеної системи критеріїв.

1.1.5. Оцінювання органів військового управління, органів управління тактичного рівня, (штабів) ЗС України проводиться з обов'язковим проведенням командно-штабного навчання.

1.1.6. Оцінювання об'єктів оцінювання зі складу сил негайного реагування, сил нарощування проводиться у ході проведення тактичних (тактико-спеціальних, спеціальних, льотних, корабельних) навчань.

1.1.7. Оцінювання здійснюється на основі стандартів колективної підготовки ЗС України, визначених відповідно до завдань об'єкту оцінювання.

1.1.8. Сертифікація – це завершальна процедура успішного проходження оцінювання оперативних (бойових, спеціальних) спроможностей, яка полягає у документальному оформленні відповідності об'єкту оцінювання вимогам стандартів колективної підготовки ЗС України.

1.2. Керівні документи з питань оцінювання (сертифікації)

1.2.1. Для нормативного забезпечення організації оцінювання (сертифікації) запроваджується система взаємопов'язаних доктринальних документів та військових навчально-методичних публікацій, які наведені на рисунку 1.

Ці доктринальні документи є основою для планування, всебічного забезпечення, проведення заходів оцінювання (сертифікації), звітності щодо їх результатів, врегульовують питання повноважень, завдань суб'єктів, об'єктів оцінювання.

1.2.2. Інструкція з оцінювання (сертифікації) об'єктів оцінювання щодо набуття визначених спроможностей у відповідному виді, окремому роді військ (сил) ЗС України – визначає і деталізує порядок організації та особливості проведення оцінювання (сертифікації), підготовки фахівців з оцінювання, перелік та зразки (форми) звітних документів тощо.

Вона розробляється (уточнюється) командуванням виду, окремого роду військ (сил) ЗС України протягом місяця, після виходу Доктрини з організації оцінювання (сертифікації) у Збройних Силах України або її уточнення.

Вихідними даними для розроблення Інструкції з оцінювання (сертифікації) визначених органів військового управління, військових частин та підрозділів щодо набуття спроможностей відповідного виду, окремого роду військ (сил) ЗС України є:

вимоги цієї Доктрини;

Перелік типових завдань Збройних Сил України за сценаріями виникнення та розвитку ситуацій воєнного характеру (посилання д);

Єдиний перелік (Каталог) спроможностей Міністерства оборони України, Збройних Сил України та інших складових сил оборони (посилання г);

Типовий підкаталог завдань з колективної та індивідуальної підготовки Збройних Сил України (посилання є);

Порядок оцінювання боєздатності, мобілізаційної готовності та визначення спроможності виконувати завдання за призначенням у Міністерстві оборони України та Збройних Силах України (посилання е);

Інструкція про порядок розроблення (розміщення) стандартів (каталогів завдань) з підготовки та проведення оцінювання за стандартами підготовки Збройних Сил України (посилання є);

документи НАТО з питань оцінювання (посилання з-я).

1.2.3. Методичні рекомендації з оцінювання (сертифікації) органів військового управління, військових частин (підрозділів) ЗС України щодо набуття визначених спроможностей визначають порядок проведення оцінювання (сертифікацій), підготовки фахівців з оцінювання, перелік та зразки звітних документів тощо (посилання м).

1.2.4. Перелік типових завдань Збройних Сил України за сценаріями виникнення та розвитку ситуацій воєнного характеру забезпечує єдиний понятійний апарат з питань виконання завдань ЗС України під час планування застосування ЗС України, планування розвитку їх спроможностей і планування підготовки на стратегічному, оперативному та тактичному рівнях військового управління (посилання д). Він є еквівалентом Переліку (каталогу) завдань НАТО (Bi-SC 80-90 NATO Task List) (посилання з).

Перелік типових завдань ЗС України є одним з основних документів у системі планування на основі спроможностей та формування Типового підкаталогу завдань з колективної (індивідуальної) підготовки Збройних Сил України (посилання є).

Виконання кожного завдання досягається залученням певного набору спроможностей з відповідними вимогами до них, які описані у Єдиному переліку (каталогу) спроможностей Міністерства оборони України, Збройних Сил України та інших складових сил оборони (посилання г).

Типовий підкаталог завдань з колективної підготовки Збройних Сил України призначений для складання Переліку навчально-бойових завдань під визначене основне завдання (спроможність) для підготовки та є основним документом оцінювача для оцінювання за стандартами підготовки.

1.2.5. Порядок оцінювання боєздатності, мобілізаційної готовності та визначення спроможності виконувати завдання за призначенням у Міністерстві оборони України та Збройних Силах України є основою для організації та забезпечення проведення оцінювання боєздатності, мобілізаційної готовності та визначення спроможностей об'єкту оцінювання виконувати завдання за призначенням.

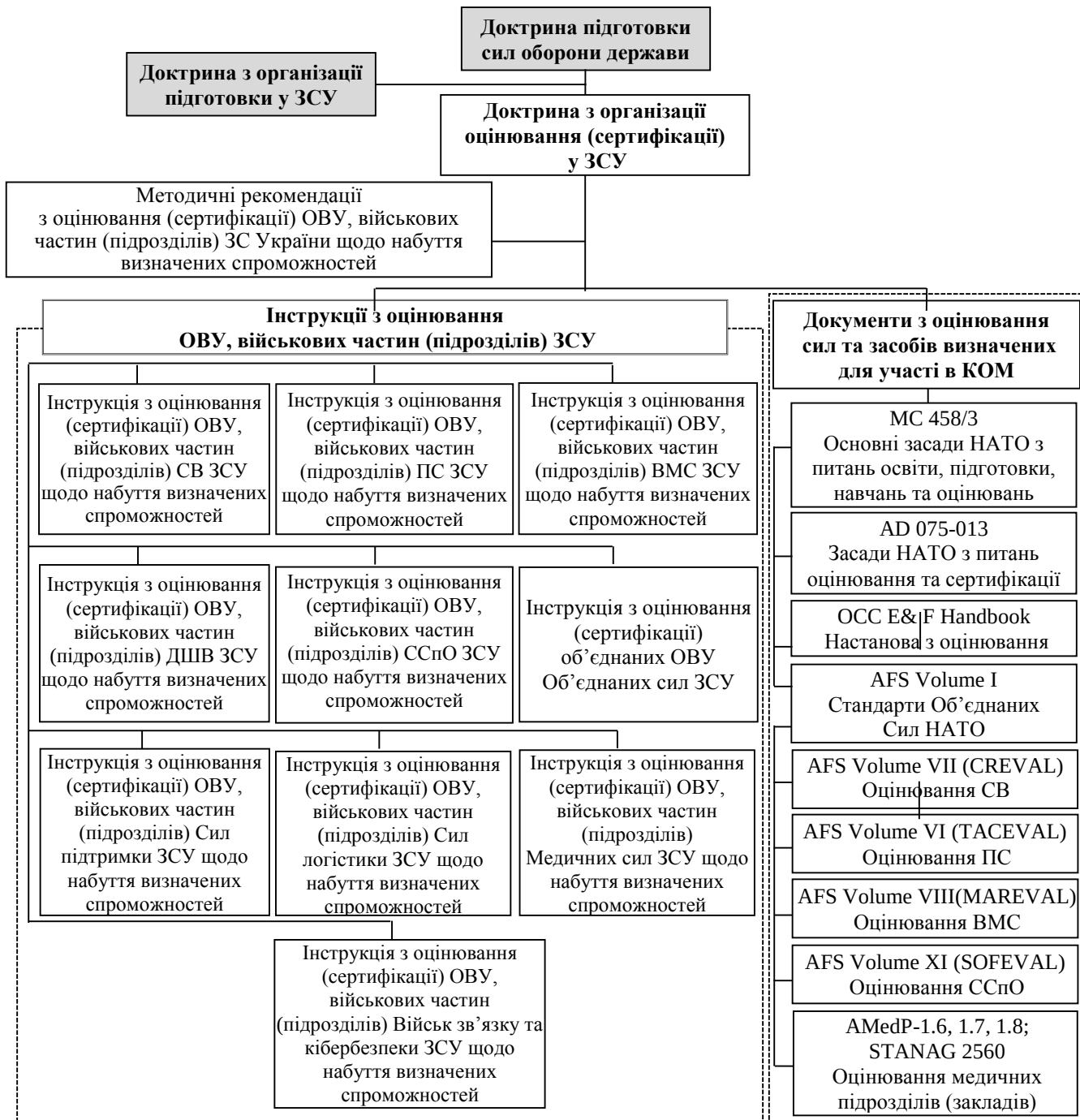


Рисунок 1. Ієрархічна система доктринальних документів з питань оцінювання (сертифікації) визначених спроможностей у ЗС України.

1.2.6. Інструкція про порядок розроблення (розміщення) стандартів (каталогів завдань) з підготовки та проведення оцінювання за стандартами підготовки Збройних Сил України застосовується під час розроблення (уточнення, розміщення) каталогів завдань і стандартів підготовки родів військ (спеціальних військ) ЗС України, а також проведення оцінювання органів військового управління, військових частин (підрозділів) за стандартами підготовки.

1.2.7. Документи НАТО з питань оцінювання використовуються для оцінювання сил та засобів, визначених для участі у Спільному фонді оперативних сил та можливостей і Процесі планування та оцінки сил Концепції оперативних можливостей (далі – КОМ) (посилання 3-я).

1.3. Підготовка та оцінювання (сертифікації), принципи та вимоги до них

1.3.1. Підготовка та оцінювання (сертифікації) являють собою сукупність взаємопов'язаних суб'єктів, об'єктів та безпосередньо самих оцінювань (сертифікацій), в ході яких здійснюється оцінка набутих оперативних (бойових, спеціальних) спроможностей визначених органів військового управління, військових частин та підрозділів до виконання завдань за призначенням (рисунок 2).

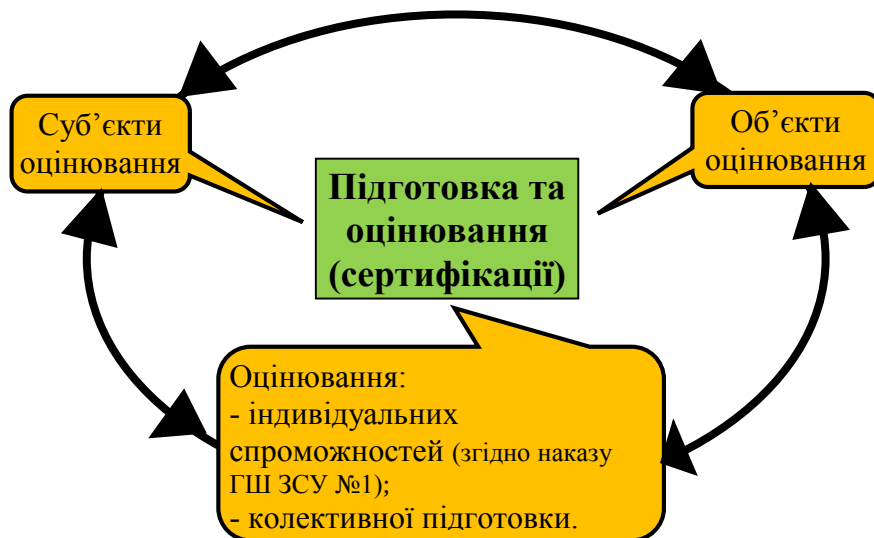


Рисунок 2 – система оцінювання (сертифікації).

1.3.2. До системи оцінювання (сертифікації) висуваються такі вимоги: цілеспрямованість, яка передбачає визначення мети оцінювання, форм та способів її проведення, результатів, що очікуються;

компетентність осіб, призначених для проведення оцінювання, досягається шляхом їх ретельної підготовки, сертифікації та своєчасним підвищенням кваліфікації;

об'єктивність результатів, що полягає у використанні єдиного (стандартного) порядку проведення та критеріїв визначення оцінки з урахуванням вимог та особливостей військової організаційної структури виду, окремого роду військ (сил) ЗС України;

максимальне наближення умов оцінювання (сертифікації) до обстановки реальних воєнних дій;

постійне узагальнення і впровадження передового (кращого) досвіду проведення заходів оцінювання (сертифікації) ЗС України та провідних країн світу, подальший розвиток системи оцінювання (сертифікації) на цій основі;

наявність необхідної кількості підготовлених та сертифікованих фахівців з оцінювання підготовка та сертифікація.

1.4. Принципи оцінювання (сертифікації)

Довіряй, але перевіряй є принципом взаємної довіри між суб'єктом та об'єктом, який визначає основну відповідальність об'єкта оцінювання за свій розвиток та підготовку до необхідних рівнів спроможностей та готовності. При цьому посадова особа, яка визначає завдання на оцінювання (сертифікацію), залишає за собою право перевіряти проведені оцінювання на предмет дотримання встановлених вимог, процедур та методик.

Централізоване планування та координація заходів оцінювання (сертифікації), передбачає узгодження та оптимальне спрямування зусиль суб'єктів та об'єктів оцінювання, необхідних ресурсів відповідно до пріоритетів і передбачених ризиків, визначених керівництвом ЗС України та представниками НАТО.

Постійний розвиток, вдосконалення та контроль якості є невід'ємним процесом системи підготовки ЗС України та інструментом контролю її якості, забезпечує вивчення та впровадження досвіду (у тому числі бойового) безпосередньо під час підготовки військових організаційних структур, не обмежуючись перевіркою контролю якості на завершальному етапі підготовки.

2. ПОКАЗНИКИ, РІВНІ ТА ПОРЯДОК ВИЗНАЧЕННЯ ЗАГАЛЬНОЇ ОЦІНКИ

2.1. Показники оцінювання визначених органів військового управління, військових частин та підрозділів видів, окремих родів військ (сил) ЗС України щодо набуття визначених спроможностей

2.1.1. Оцінювання визначених військових організаційних структур ЗС України здійснюється за такими показниками:

“Персонал” – рівень укомплектованості особовим складом та його морально-психологічний стан;

“Озброєння” – рівень забезпеченості технічно справними штатними основними зразками озброєння та військової техніки (з урахуванням Переліків допустимої тимчасової заміни);

“Запаси” – рівень забезпеченості справними (придатними до використання) матеріально-технічними засобами;

“Готовність військових частин (підрозділів) охорони і обслуговування” (для органів військового управління) – рівень готовності підпорядкованих військових частин охорони та обслуговування до виконання завдань за призначенням;

“Навченість” (злагодженість) – оцінюється за стандартами колективної підготовки ЗС України, а саме:

для ОВУ – в ході проведення командно-штабних навчань;

для військових частин (підрозділів) – в ході тактичних (тактико спеціальних, спеціальних, льотних, корабельних) навчань за наступними складовими:

а) з бойовою стрільбою – оцінка за практичну роботу органу управління (штабу); оцінка за тактичні дії підрозділів; оцінка за результати вогневого ураження.

б) без бойової стрільби – оцінка за практичну роботу органу управління (штабу); оцінка за тактичні дії підрозділів.

При цьому, оцінки за показники “Персонал”, “Озброєння”, “Запаси” та “Готовність військових частин (підрозділів) охорони і обслуговування” визначаються за критеріями згідно з Порядком оцінювання бойової, мобілізаційної готовності, готовності до функціонування в умовах особливого періоду в Міністерстві оборони України та Збройних Силах України (посилання е);

Оцінка за показник “Навченість” визначається:

СПРОМОЖНИЙ – оцінка за практичну роботу органу управління (штабу) та оцінка за тактичні дії підрозділів “СПРОМОЖНИЙ”, а оцінка за результати вогневого ураження не нижче “добре”;

ЧАСТКОВО СПРОМОЖНИЙ – оцінка за практичну роботу органу управління (штабу) та оцінка за тактичні дії підрозділів “ЧАСТКОВО СПРОМОЖНИЙ”, а оцінка за результати вогневого ураження не нижче “задовільно”;

НЕСПРОМОЖНИЙ – якщо не виконано вимог на оцінку “ЧАСТКОВО СПРОМОЖНИЙ”.

Якщо тактичні (тактико-спеціальні, спеціальні) навчання проводилися без бойової стрільби, то враховуються лише оцінки за практичну роботу органу управління (штабу) та оцінка за тактичні дії підрозділів.

2.2. Визначення оцінки рівня набутих спроможностей визначених органів військового управління, військових частин та підрозділів ЗС України

Визначені органи військового управління (в тому числі тимчасово створені) оцінюються відповідно до критеріїв оцінки за показниками: “Персонал”, “Готовність військових частин (підрозділів) охорони і обслуговування”, “Навченість”.

Військові частини та підрозділи оцінюються відповідно до критеріїв оцінки за показниками: “Персонал”, “Озброєння”, “Запаси”, “Навченість”.

2.2.1. Оцінка набутих спроможностей органу військового управління визначається:

СПРОМОЖНИЙ – якщо показники “Персонал”, “Готовність військових частин (підрозділів) охорони і обслуговування” оцінено як “ГОТОВИЙ”, а “Навченість” оцінено як “СПРОМОЖНИЙ”;

ЧАСТКОВО СПРОМОЖНИЙ – якщо хоча б один з показників “Персонал”, “Готовність військових частин (підрозділів) охорони і обслуговування” оцінено як “ОБМЕЖЕНО ГОТОВИЙ”, а “Навченість” оцінено не нижче як “ЧАСТКОВО СПРОМОЖНИЙ”;

НЕСПРОМОЖНИЙ – якщо один з показників “Персонал”, “Готовність військових частин (підрозділів) охорони і обслуговування” оцінено як “НЕГОТОВИЙ”, або “Навченість” оцінено як “НЕСПРОМОЖНИЙ”.

2.2.2. Оцінка набутих спроможностей військової частини (підрозділу) визначається:

СПРОМОЖНА (СПРОМОЖНИЙ) – якщо показники “Персонал”, “Озброєння”, “Запаси” оцінено як “ГОТОВИЙ”, а “Навченість” оцінено як “СПРОМОЖНИЙ”;

ЧАСТКОВО СПРОМОЖНА (ЧАСТКОВО СПРОМОЖНИЙ) – якщо хоча б один з показників “Персонал”, “Озброєння”, “Запаси” оцінено як “ОБМЕЖЕНО ГОТОВИЙ”, а “Навченість” оцінено не нижче ніж “ЧАСТКОВО СПРОМОЖНИЙ”;

НЕСПРОМОЖНА (НЕСПРОМОЖНИЙ) – якщо хоча б один з показників “Персонал”, “Озброєння”, “Запаси” оцінено як “НЕГОТОВИЙ”, або “Навченість” оцінено як “НЕСПРОМОЖНИЙ”.

2.3. Рівні (види) оцінювання спроможностей та взаємосумісності

2.3.1. Оцінювання набутих спроможностей органів військового управління, органів управління тактичного рівня (штабів), військових частин

(підрозділів) видів, окремих родів військ (сил) ЗС України проводиться за такими рівнями:

самооцінювання – перевірка командувачами (командирами, начальниками) стану готовності підпорядкованих військ (сил, підрозділів) та визначення необхідних заходів з підготовки до оцінювання);

оцінювання – перевірка командувачами (командирами, начальниками) рівня досягнення військовими організаційними структурами визначених оперативних (бойових, спеціальних) спроможностей для виконання завдань за призначенням.

2.3.2. Оцінювання сил та засобів ЗС України, які визначені для участі в КОМ, проводиться за такими рівнями:

перший рівень самооцінювання (далі – SEL1) та оцінювання НАТО (далі – NEL1), які мають за мету перевірку взаємосумісності визначених сил та засобів з підрозділами країн-учасниць НАТО, їх оснащення та всебічного забезпечення;

другий рівень самооцінювання (далі – SEL2) та оцінювання НАТО (далі – NEL2), які мають за мету перевірку набутих оперативних (бойових, спеціальних) спроможностей військових частин (підрозділів), визначених для виконання завдань спільно з підрозділами країн-учасниць НАТО.

Оцінювання спроможностей сил та засобів, визначених для участі в КОМ, здійснюється згідно з документами (кваліфікаційними стандартами) НАТО (посилання 3-я).

2.4. Визначення оцінки сил та засобів залучених до Концепції оперативних можливостей:

Сили та засоби визначені до самооцінювання (оцінювання НАТО) **першого** рівня (SEL1, NEL1) оцінюються як “ВЗАЄМОСУМІСНИЙ”, “ЧАСТКОВО ВЗАЄМОСУМІСНИЙ”, “НЕВЗАЄМОСУМІСНИЙ” (відповідно до переліку завдань НАТО (NTL);

Сили та засоби визначені до самооцінювання (оцінювання НАТО) **другого** рівня (SEL2, NEL2) оцінюються за показниками та критеріями, визначеними у відповідних кваліфікаційних стандартах НАТО з оцінювання (CREVAL, TACEVAL, MAREVAL, SOFEVAL, JOINTEVAL, MEDEVAL).

3. ОРГАНІЗАЦІЯ ОЦІНЮВАННЯ (СЕРТИФІКАЦІЇ) У ЗС УКРАЇНИ

Організація оцінювання (сертифікації) є цілеспрямованою діяльністю командувачів (начальників) з планування, погодження необхідних заходів, їх всебічного забезпечення та постановки завдань об'єктам оцінювання (сертифікації) з метою ефективного проведення оцінювання (сертифікації).

Організація оцінювань (сертифікації) включає підготовку, проведення, всебічне забезпечення та звітність оцінювань (сертифікації).

3.1. Підготовка оцінювання (сертифікації)

Підготовка оцінювання (сертифікації) є процесом визначення суб'єктів оцінювання, мети, завдань, заходів оцінювання (сертифікації) та термінів їх виконання, що дозволить всебічно оцінити оперативні (бойові, спеціальні) спроможності об'єктів оцінювання.

Вона включає: планування, організаторську роботу, підготовку осіб, призначених до складу груп оцінювання, та підготовку спеціалізованих програмно-технічних комплексів (за наявності).

Підготовка оцінювання (сертифікації) починається завчасно, але не пізніше ніж за один місяць до його початку.

3.1.1. Планування оцінювання (сертифікації) здійснюється в загальній системі планування підготовки ЗС України відповідно до періодів (циклів) навчання. Заходи оцінювання (сертифікації) відображаються у планах підготовки ЗС України, командувань видів, окремих родів військ (сил) ЗС України та військових частин.

У плані проведення оцінювання, як правило, визначається: мета оцінювання, об'єкт оцінювання, місце проведення (пункт постійної дислокації, полігони ЗС України), оперативні (бойові, спеціальні) спроможності, перелік навчально-бойових завдань (METL), перелік стандартів колективної підготовки (Check list), для КОМ – перелік питань, які виносяться на оцінювання відповідно до кваліфікаційних стандартів НАТО з оцінювання (CREVAL, TACEVAL, MAREVAL, SOFEVAL, JOINTEVAL, MEDEVAL), а також загальний порядок проведення оцінювання.

Результатом підготовки оцінювання є:

призначення та підготовка адміністрації оцінювання (керівник³, начальники груп⁴, оцінювачі⁵, фахівці за видами забезпечення⁶);

узгодження з об'єктом оцінювання перелік питань оцінювання;

врахування в плануючих документах навчання пропозицій керівника групи оцінювання, які забезпечують ефективне проведення оцінювання (відповідність замислу, теми, завдань, тривалості навчання та ввідних Плану нарощування обстановки, тощо);

³ Evaluation director (EVALDIR)

⁴ Evaluation Team Leader (TL)

⁵ Evaluators

⁶ Subject Matter Expert (SME)

відпрацювання загальних та часткових планів оцінювання.

Адміністрація оцінювання є незалежним органом від керівництва командно-штабного або тактичного (тактико-спеціального, льотно-тактичного, корабельного) навчання, під час якого здійснюється оцінювання.

3.1.2. Організаторська робота під час підготовки оцінювань полягає у визначенні складу груп оцінювання, відпрацюванні організаційних документів щодо порядку і строків їх залучення до виконання завдань з оцінювання (сертифікації). До груп оцінювання призначаються сертифіковані фахівці з оцінювання від видів (родів) військ (сил) та об'єднаних органів військового управління ЗС України.

3.1.3. Для організації проведення оцінювання військової організаційної структури командуваннями видів, окремих родів військ (сил) ЗС України розробляються:

наказ (розпорядження) про організацію оцінювання (сертифікації);

Перелік навчально-бойових завдань (METL), або Перелік завдань НАТО (NTL) для підрозділів КОМ;

План проведення оцінювання (сертифікації);

оціночні листи (Check list) стандартів колективної, для КОМ – оціночні листи (Check list) кваліфікаційних стандартів НАТО.

У наказі (розпорядженні) щодо організації та проведення оцінювання визначається: об'єкт оцінювання, мета, завдання, строк проведення, керівник, склад груп оцінювання та групи моніторингу, порядок підготовки та забезпечення роботи груп оцінювання, строки надання результатів оцінювання.

3.1.4. Підготовка осіб, призначених до складу груп оцінювання, включає:

розподіл оцінювачів за підгрупами;

вивчення вимог керівних документів з питань підготовки військ (сил), проведення оцінювання, плани (програми) підготовки об'єктів оцінювання, перелік спроможностей, яких об'єкт оцінювання повинен набути;

інструкторсько-методичне заняття з питань підготовки та оцінювання (за необхідністю).

3.1.5. Підготовка та використання спеціалізованих програмно-технічних комплексів здійснюється з метою автоматизації процесів організації та проведення заходів з оцінювання.

Програмне забезпечення з питань оцінювання використовується під час:

планування заходів оцінювання, в частині створення події, відбору питань, які підлягають оцінюванню, формування груп оцінювачів та їх складу, розподілу питань оцінювання між групами та оцінювачами, розробки планів оцінювання для груп оцінювачів з прив'язкою до плану нарощування обстановки, завантаження в програмне забезпечення звітів за попередні оцінювання тощо;

проведення оцінювання, друку необхідних оціночних листів, заповнення результатів спостереження, рекомендацій та висновків оцінювачами та керівниками груп оцінювачів, генерування статусу оцінювання в ході його проведення, генерування звіту за результатами оцінювання, заповнення

інформаційних анкет оцінювачами з метою підтримання бази даних фахівців з оцінювання;

ведення бази даних результатів оцінювання, збереження звітів за результатами оцінювання, генерування статистичних даних за результатами оцінювання та наявного фонду фахівців з оцінювання.

3.2. Проведення оцінювань (сертифікації)

Оцінювання спроможностей (сертифікація) проводиться на завершальному заході підготовки військової організаційної структури в ході командно-штабних та тактичних (тактико-спеціальних, спеціальних, льотних, корабельних) навчань.

3.2.1. Основними фазами оцінювання спроможностей військової організаційної структури є:

статична – з прибуттям групи оцінювачів до об'єкта перевірки проводиться робота з перевірки укомплектованості персоналом, його якісної характеристики, а також морально-психологічного стану, рівня забезпеченості справними штатними основними зразками озброєння та військової техніки, справними (придатними до використання) матеріально-технічними засобами, ракетами та боєприпасами;

динамічна – перевірка визначених оперативних (бойових, спеціальних) спроможностей сил негайного реагування, нарощування (сил резерву, які приведені в бойову готовність) в ході командно-штабного або тактичного (тактико-спеціального, льотно-тактичного, корабельного) навчання (у тому числі багатонаціонального);

підготовка звітності та сертифікація за результатами оцінювання.

3.2.2. Порядок та методика проведення командно-штабного, тактичного (тактико-спеціального, комплексного) навчання, комплексного (тактико-стройового) заняття визначається відповідними військовими публікаціями Головнокомандувача ЗС України, Генерального штабу ЗС України та видів, окремих родів військ (сил) ЗС України.

3.2.3. Порядок приведення об'єкта оцінювання в бойову готовність визначається відповідними наказами та директивами Міністерства оборони України та Генерального штабу ЗС України з питань бойової готовності.

3.2.4. Самооцінювання та оцінювання проводяться незалежними групами оцінювачів, які не підпорядковуються керівнику навчання та керівнику (начальнику) об'єкту оцінювання:

самооцінювання – проводяться органом управління (начальником), вищим на один рівень за об'єкт оцінювання, з обов'язковим залученням групи моніторингу від органу управління, вищого на два рівні за об'єкт оцінювання;

оцінювання – проводяться органом управління, вищим на два рівні за об'єкт оцінювання. Додатково, від органу управління, вищого на три рівні за об'єкт оцінювання, за окремим рішенням залучається група моніторингу.

Водночас, з органами військового управління проводяться виключно

оцінювання (без проведення самооцінювання) під керівництвом командувача (начальника) вищим на один рівень за об'єкт оцінювання. Об'єднані органи військового управління оцінюються командуванням Об'єднаних сил ЗС України.

3.2.5. За результатами оцінювання здійснюється сертифікація військових організаційних структур відповідно до мети рівнів оцінювань.

3.3. Всебічне забезпечення оцінювання (сертифікації)

Всебічне забезпечення оцінювання (сертифікації) включає забезпечення заходів оцінювання, забезпечення програмно-апаратними комплексами з оцінювання тощо.

Відповідальність за всебічне забезпечення оцінювання (сертифікації) покладається на командирів (начальників), які здійснюють безпосереднє планування заключного етапу підготовки, в ході якого здійснюється оцінювання (сертифікація).

Розрахунок потреби коштів на проведення оцінювання здійснюється об'єктом оцінювання в ході планування командно-штабного, тактичного (тактико-спеціального, льотно-тактичного, корабельного) навчання (у тому числі багатонаціонального) відповідно до заявок органу, який планує проведення оцінювання (сертифікації).

3.4. Звітність за результатами оцінювання

За результатами оцінювання керівник оцінювання інформує командування об'єкта оцінювання про попередні результати роботи. В подальшому ним протягом однієї доби після оцінювання відпрацьовується звіт, де наводяться результати проведення оцінювання (сертифікації) щодо набуття визначених оперативних (бойових, спеціальних) спроможностей.

У разі отримання негативної оцінки об'єктом оцінювання вказуються позитивні і негативні результати (суттєві, критичні розбіжності), пропонуються рекомендації щодо покращення існуючого стану військової організаційної структури та забезпечення набуття необхідних спроможностей, строки повторного оцінювання.

До зазначеного звіту група моніторингу додає свої коментарі (зауваження та рекомендації) з питань об'єктивності оцінювання, дотримання визначених процедур та методик.

Узагальнення результатів оцінювань здійснюється:

а) в кожному виді, окремому роді військ (сил) ЗС України за підпорядковані військові частини (підрозділи);

б) в Головному управлінні доктрин та підготовки (J7) Генерального штабу ЗС України за ЗС України.

Узагальнені результати оцінювань і вказівки щодо усунення виявлених недоліків, що мають загальний характер для ЗС України, за рішенням службової

особи, яка приймала рішення про проведення оцінювання, доводяться до військових організаційних структур ЗС України в частині, що їх стосується.

4. ПІДГОТОВКА ФАХІВЦІВ З ОЦІНЮВАННЯ

4.1. Для об'єктивного проведення оцінювання військових організаційних структур здійснюється підготовка фахівців з оцінювання.

Підготовка оцінювачів може здійснюватися на курсах підготовки фахівців з оцінювання за кордоном, а також на національних курсах на території України за участі досвідчених та сертифікованих фахівців.

Національні курси підготовки фахівців з оцінювання запроваджуються командуваннями видів, окремих родів військ (сил) на базі навчальних (навчально-тренувальних) центрів, вищих військових навчальних закладів (військово-навчальних підрозділів закладів вищої освіти) у кількості, яка забезпечує потреби оцінювань підпорядкованих військ (сил).

4.2. Національні курси з підготовки оцінювачів:

курси підготовки фахівців з оцінювання з урахуванням специфіки оцінювання видів, окремих родів військ (сил) ЗС України;

курси підготовки фахівців з використання програмного забезпечення з оцінювання.

4.3. Для ключових осіб, які залучаються до оцінювань (керівники оцінювань, начальники груп, фахівці з використання програмного забезпечення), пріоритетом є підготовка на курсах підготовки відповідних фахівців за кордоном. Решта посадових осіб та оцінювачів готуються на національних курсах на території України.

5. КЕРІВНИЦТВО (УПРАВЛІННЯ) ОЦІНЮВАННЯМ (СЕРТИФІКАЦІЄЮ) ЩОДО НАБУТИХ СПРОМОЖНОСТЕЙ У ЗБРОЙНИХ СИЛАХ УКРАЇНИ

5.1. Розподіл повноважень

5.1.1. Основним організатором оцінювання (сертифікації) щодо набутих спроможностей є Головне управління доктрин та підготовки (J-7) Генерального штабу ЗС України, на яке покладається завдання щодо організації процесу оцінювання (сертифікації), удосконалення та розвитку системи оцінювання (сертифікації), координації та контролю вивчення та впровадження досвіду оцінювання (сертифікації).

Безпосередня організація оцінювання (сертифікації) щодо набутих спроможностей покладається на відповідні структурні підрозділи командувань видів, окремих родів військ (сил) ЗС України.

5.1.2. Керівництво (управління) оцінюванням (сертифікацією) здійснюється згідно з таким розподілом повноважень:

а) Головнокомандувач ЗС України формує політику (засади, основи) оцінювання (сертифікації), щороку визначає вимоги до неї та кількість і спрямованість заходів оцінювання (сертифікації), які необхідно провести під його керівництвом;

б) Генеральний штаб ЗС України (через J7):

розробляє (уточнює) Доктрину з організації оцінювання (сертифікації) у Збройних Силах України та здійснює моніторинг її впровадження;

розробляє (уточнює) Методичні рекомендації з оцінювання (сертифікації) органів військового управління, військових частин (підрозділів) Збройних Сил України щодо набуття визначених спроможностей та інших військових публікацій з питань оцінювання (сертифікації) у ЗС України;

організовує оцінювання (сертифікацію) ЗС України;

здійснює збір та аналіз результатів оцінювання;

забезпечує ведення загальної бази даних за ЗС України результатів оцінювань та підготовлених фахівців з оцінювання.

в) командування видів, окремих родів військ (сил) ЗС України (через G7, A7, N7):

розробляють інструкції з оцінювання (сертифікації) оперативних (бойових, спеціальних) спроможностей та здійснюють моніторинг їх впровадження;

здійснюють планування заходів оцінювання (сертифікації) у видах, окремих родах військ (сил) ЗС України та визначають склад сил і засобів, що братимуть в них участь;

проводять оцінювання (сертифікацію) підрозділів та їх моніторинг;

розробляють стандарти колективної підготовки, які використовуються в ході оцінювання (сертифікації), та здійснюють моніторинг їх впровадження;

запроваджують курси підготовки фахівців з оцінювання;

здійснюють збір та аналіз результатів оцінювання;

створюють та ведуть бази даних результатів оцінювань та підготовлених

фахівців з оцінювання за вид, окремий рід військ (сил) ЗС України.

г) Командування об'єднаних сил ЗС України:

розробляє Інструкції з оцінювання (сертифікації) визначених спроможностей об'єднаних ОВУ, які приймаються в оперативне підпорядкування та здійснюють моніторинг їх впровадження;

проводить оцінювання (сертифікацію) об'єднаних ОВУ та здійснюють моніторинг оцінювань військових частин (підрозділів), які плануються до застосування в Операції об'єднаних сил;

забезпечує ведення бази даних результатів оцінювань та підготовлених фахівців з оцінювання за об'єднані сили ЗС України.

5.2. Розвиток системи оцінювання Збройних Силах України

У подальшому розвиток системи оцінювання ЗС України буде проводитись шляхом поступової адаптації доктринальних (нормативних) документів з питань оцінювання військових організаційних структур з метою досягнення повної сумісності ЗС України з відповідними силами держав-членів НАТО (рисунок 3).

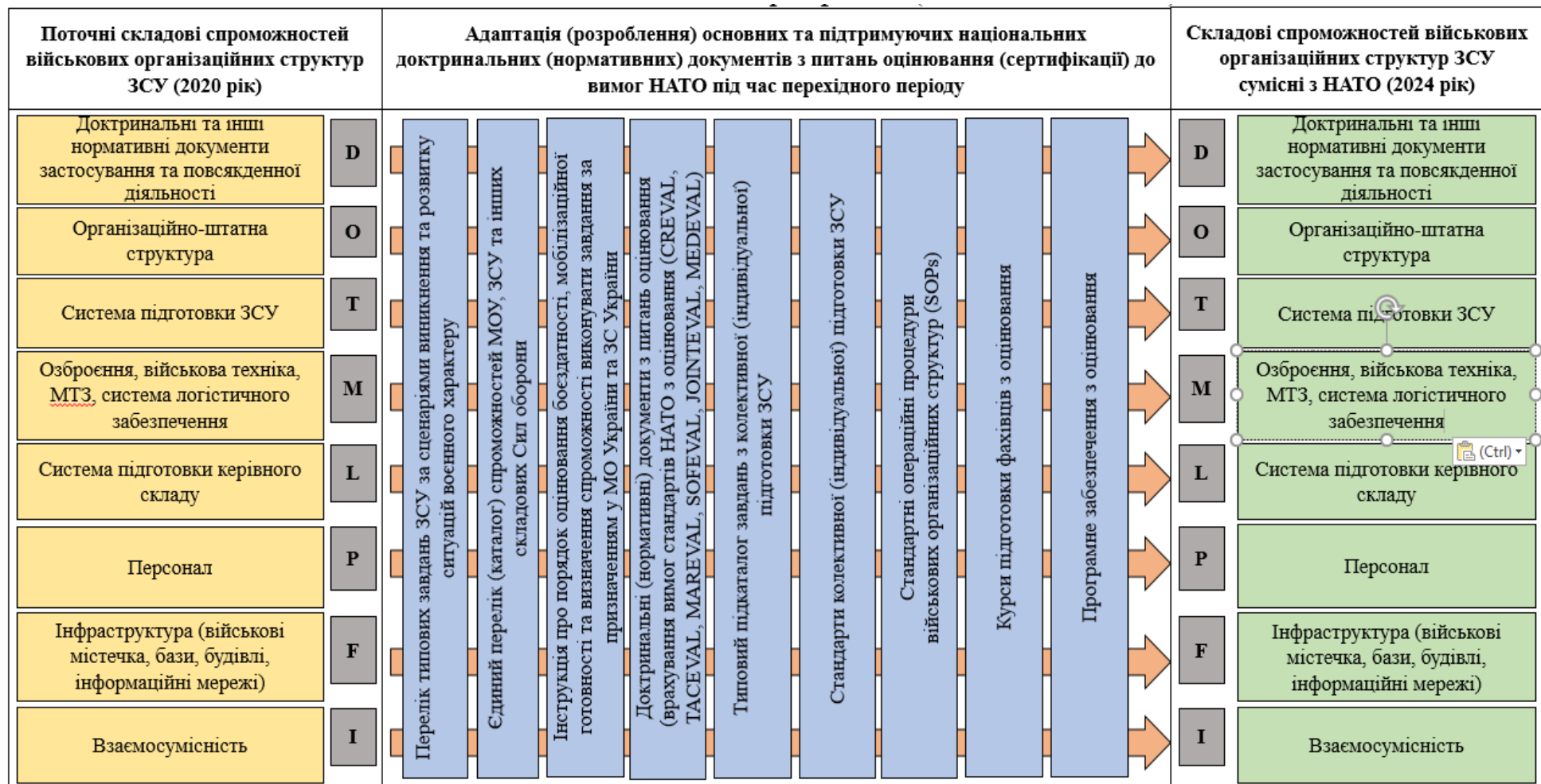


Рисунок 3 – розвиток системи оцінювання (сертифікації) ЗС України
(метод DOTMLPF-I).

Начальник Головного управління доктрин та підготовки
Генерального штабу Збройних Сил України
генерал-майор



Олексій ТАРАН

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ (ДЖЕРЕЛ)

1. Наказ Міністерства оборони України від 24.02.2020 № 56 “Про питання військової стандартизації”.
2. “Тимчасовий порядок оформлення військових публікацій у Збройних Силах України”, ВКДП 1-00(03).01, затверджений наказом Генерального штабу Збройних Сил України від 26.12.2018 № 460.
3. Інструкція з організації підготовки та проведення перевірок у Збройних Силах України, введена в дію наказом Генерального штабу Збройних Сил України від 02.01.2020 №1 (зі змінами).
4. Інструкція про порядок розроблення (розміщення) стандартів (каталогів завдань) з підготовки та проведення оцінювання за стандартами підготовки ЗС України, введена в дію наказом Генерального штабу Збройних Сил України від 27.01.2020 №26 (зі змінами).

ДЛЯ ЗАМІТОК

[illegible]

ДЛЯ ЗАМІТОК

[illegible]

ДЛЯ ЗАМІТОК

[illegible]

ДЛЯ ЗАМІТОК

[illegible]

ДЛЯ ЗАМІТОК

[illegible]

ДЛЯ ЗАМІТОК

[illegible]

